



Na Mídia

24/08/2024 | [Exame](#)

“Muitos gestores têm medo de perder talentos e não conseguir substituí-los”, diz diretora da Oracle

Na 13ª edição do clube CHRO, Kuntuala Oliveira, diretora de vendas da Oracle Cloud, falou com diversos líderes de RH sobre gestão de talentos e a promoção de diversidade dentro das empresas; conheça alguns dos desafios da área

Layane Serrano



Kuntuala Oliveira, diretora de vendas da Oracle Cloud: "Se a pessoa que está performando não tiver novos desafios, ela vai estagnar e eventualmente procurar oportunidades fora da organização" (Eduardo Frazão/Exame/Divulgação)

Um dos principais desafios destacados na 13ª edição do clube CHRO foi como realizar a gestão de talentos e a promoção da diversidade dentro da empresa.

Kuntuala Oliveira, diretora de vendas da Oracle Cloud, empresa multinacional de tecnologia, foi a palestrante do encontro realizado pela Exame, nesta terça-feira, 20. O clube foi realizado na Casa Dupac, em São Paulo, e reuniu líderes de RH de diferentes companhias.

Oliveira trabalha na Oracle há 11 anos e participa do programa “Conselheira 101”, uma iniciativa dedicada a promover a presença de mulheres negras nos conselhos de administração. Para ela, a diversidade só começou a avançar na Oracle por meio do treinamento dos executivos.

"Nossa jornada de diversidade começou com o letramento dos executivos; hoje, por exemplo, temos grupos de afinidade que conscientizam a empresa sobre questões cruciais", afirma Oliveira.

As versões do ambiente de trabalho

Quando se fala sobre diversidade, Oliveira reforça a necessidade da inclusão, e para isso investir em um ambiente de trabalho acolhedor é fundamental.

"Cuidar do bem-estar dos nossos funcionários vai além do físico e do recrutamento, inclui criar um ambiente onde todos se sintam seguros e valorizados", diz a executiva da Oracle.

Um bom ambiente de trabalho depende muito da qualidade dos relacionamentos entre funcionários, colegas e líder, assim como a promoção de um profissional, que nem sempre é vista como uma oportunidade de crescimento por muitos gestores.

"O viés de escassez é um problema complicado no mercado de trabalho. Gestores muitas vezes têm medo de perder talentos e não conseguir substituir com a mesma qualidade," afirma Oliveira.

Uma vez que existe respeito e trabalho em equipe, promover desafios pode ser uma boa estratégia para atrair e manter os talentos. Segundo Oliveira, existe a necessidade de motivar funcionários que já estão performando em alto nível.

"Se a pessoa que está performando não tiver novos desafios, ela vai estagnar e eventualmente procurar oportunidades fora da organização", diz a executiva da Oracle.

Esses foram alguns dos desafios debatidos no Clube CHRO, que é um espaço seguro e intimista para interação, troca, e está aberto à participação de novos membros.

O oitavo encontro do Clube CHRO deste ano contou com representantes das seguintes empresas:

- BRASKEM
- BTG Pactual
- Carrefour
- CI&T
- Clariant
- Cognizant
- Coloplast Brasil
- COMP
- Copastur Viagens e Turismo
- **Demarest Advogados**

- Direcional Engenharia
- FS Fueling Sustainability
- GIMBA
- Grupo Bandeirantes
- Grupo Petrópolis
- Honeywell
- NEOBPO
- NESTLÉ
- Nokia
- Oracle
- Subsea7
- SuperFrio
- SVP Worldwide
- VIRIDIEN
- We Capital
- WIPRO Limited

Veja os líderes de RH que participaram da oitava edição do Clube CHRO:



