



Na Mídia

38. Julho 2024 | [Revista The Latin American Lawyer](#)

Diversidade, equidade e inclusão: necessidade eminente

Saiba como alguns escritórios se posicionam a favor da DE&I (diversidade, equidade e inclusão), principalmente quanto à comunidade LGBTQIA+

De acordo com Marcia Cicarelli, sócia da área de Seguros, Resseguros, Previdência Privada e Saúde Suplementar e sócia sponsor do D Impacto, do Demarest, o escritório atua para diversificar o ambiente de trabalho e incentiva parceiros, clientes e fornecedores para que juntos possam ampliar a DE&I no mundo jurídico.

Isso ocorre por meio de 4 pilares: investimento social privado, voluntariado corporativo, prática pro bono e DE&I.

Em cada um dos pilares, a atuação se desdobra, com foco na cultura organizacional; governança/gestão até o engajamento comunitário. Em relação à DE&I, existem várias iniciativas sob a vertente do D Impacto, que reúne todas as ações e grupos de D&I e RSC (Responsabilidade Social Corporativa) do Demarest, cujo objetivo é a promoção de um ambiente de trabalho mais humano, justo e igualitário.

Essas iniciativas são lideradas por equipes apoiadas por grupos de afinidade, com aliados do escritório (administrativo e jurídico), e sócios sponsors, entre elas o D Mais, que surgiu em 2018 para apoiar as questões LGBTQIA+ e criar oportunidades justas para todos, que vão desde a criação de vagas exclusivas para pessoas trans, adesão e patrocínio ao Fórum de Empresas LGBTQIA+, etc.



MARCIA CICARELLI

Leia a matéria completa [aqui](#).

