



Na Mídia

14/07/2023 | [Decisor Brasil](#)

'A história do escritório se confunde com a história do Brasil'

Paulo Rocha é o sócio-diretor do Demarest Advogados, escritório que ocupa a 5ª posição no Top Decisores: Managing Partners. Na entrevista, ele fala sobre as transformações históricas do escritório e tendências no cenário econômico brasileiro.

Danilo Motta

TOP DECISORES: MANAGING PARTNERS

DEMAREST 75 ANOS

 **DECISOR**
BRASIL

Como você avalia o posicionamento do seu escritório no mercado jurídico brasileiro?

Com 75 anos de trajetória completados neste ano, o Demarest é um dos maiores escritórios full service do país e da América Latina, reconhecido no mercado jurídico pela qualidade e excelência de seus serviços. O escritório cresceu como protagonista do desenvolvimento econômico do Brasil, assessorando clientes nacionais e

internacionais que contribuíram para a criação de cadeias produtivas em diferentes ramos da indústria, do setor de serviços e do comércio.

O Demarest viveu tempos de intensos investimentos no país, no final dos anos 60 e na década de 70, superou a chamada “década perdida” dos anos 80, e se expandiu rapidamente nos anos 90, com o sucesso do Plano Real e as grandes privatizações. Em síntese: a história do escritório se confunde com a história do Brasil e com a própria história dos nossos clientes.

Passados os primeiros 75 anos, o Demarest continua contribuindo e atuando ativamente para a melhoria do ambiente jurídico nas mais diversas áreas, apoiando órgãos multilaterais, empresas e entidades setoriais e empresariais na proposição de novos arcabouços jurídicos nas mais diversas frentes, tais como infraestrutura, comércio internacional, defesa da economia, advocacia pro bono, mineração, energia, óleo & gás, setor financeiro, mercado de capitais, tecnologia e startups.

Atualmente, o escritório atua em 24 áreas do Direito e reúne 70 sócios, que trabalham de forma multidisciplinar e em conjunto com outros cerca de 600 profissionais, para atender mais de 2.000 clientes de destaque em seus segmentos, dentro e fora do país.

A história e o protagonismo se refletem no reconhecimento e na atuação do escritório.

Durante a pandemia, por exemplo, o Demarest foi o escolhido por um desses importantes clientes para criar o marco regulatório necessário para contribuir no combate à maior crise sanitária já enfrentada pelo Brasil e pelo mundo, causada pelo coronavírus.

Foi ainda um dos primeiros escritórios de grande porte a implementar o home office nesse período e a lançar um programa de saúde mental, o D Balance (que inclusive foi recentemente premiado), para promover o equilíbrio entre o trabalho e o bem-estar de seus colaboradores, tanto durante o período de isolamento social como após, com a adoção do modelo híbrido de trabalho.

A busca por igualdade e justiça social sempre esteve no DNA do Demarest. A partir de 2017, o comprometimento com causas sociais começou a se traduzir em ações mais robustas, com a criação do D Mulheres. A iniciativa foi criada com o objetivo de impulsionar um ambiente corporativo voltado também ao desenvolvimento profissional de mulheres e atento à necessidade de avanços na luta pela equidade de gênero. Na sequência, o escritório passou a organizar e convidar os colaboradores para trabalhos voluntários, dando origem ao D Ao Redor, grupo que atua com ações pro bono na comunidade onde está inserido o escritório.

O Demarest também trabalha em prol da diversidade e inclusão e implementou iniciativas voltadas à comunidade LGBTI+ e à promoção da equidade étnico-racial: os grupos D Mais e D Raízes, respectivamente, se tornaram grandes redes de apoio para os colaboradores do escritório e fomentam debates sobre as causas no meio jurídico.

Também é importante destacar a constante busca por inovação, que é uma característica presente no DNA do Demarest: foi o primeiro escritório de advocacia a informatizar a contabilidade, o pioneiro na América Latina na implementação do sistema SAP de gestão empresarial na área administrativa, além de ser o primeiro do segmento a realizar um evento focado unicamente na busca de soluções tecnológicas para o setor jurídico – o Demoday, que reuniu startups (lawtechs e legaltechs) para apresentar suas ideias aos advogados e profissionais da área de TI.

Com o avanço da transformação digital e seus impactos na economia, o escritório lançou em 2021 o Disrupt, iniciativa criada para atender startups com soluções jurídicas inovadoras e adaptadas ao estágio de desenvolvimento de cada empresa, atuando com uma equipe multidisciplinar full service de especialistas do Direito.

A fim de perpetuar essa liderança que combina tradição e inovação, o escritório continua avançando com iniciativas que incorporam automação e eficiência não apenas em suas operações administrativas, mas também no âmbito jurídico, visando beneficiar seus clientes. A inteligência artificial desempenha um papel fundamental nesse processo, permitindo aprimoramentos significativos do escritório em termos de eficácia e produtividade. Através da aplicação de tecnologias avançadas, o escritório pode fornecer serviços jurídicos mais eficientes, resultados mais precisos e soluções inovadoras, acompanhando as demandas do mercado e fortalecendo sua posição no setor jurídico em constante transformação.

Na sua avaliação, quais são as perspectivas para o mercado jurídico?

As perspectivas para o mercado jurídico brasileiro são bastante positivas. A demanda por serviços jurídicos continua crescendo em diversas áreas, impulsionada por mudanças legislativas, avanços tecnológicos e necessidades específicas de setores da economia. Alguns dos setores de destaque para a economia brasileira em 2023, que também oferecem oportunidades significativas para o mercado jurídico, são:

Tecnologia e Startups: o setor de tecnologia e as startups continuam a se expandir no Brasil, impulsionados por investimentos, inovação e empreendedorismo. Essas empresas geralmente precisam de suporte jurídico em áreas como propriedade intelectual, contratos, regulamentações e proteção de dados.

Energias Renováveis: o Brasil é um dos líderes globais em energia renovável, especialmente em energia solar e eólica. Esse setor está em constante crescimento e demanda assessoria jurídica especializada em questões regulatórias, contratos de fornecimento, financiamento e desenvolvimento de projetos.

Setor Financeiro e Fintechs: com o avanço das fintechs e das inovações financeiras, há uma demanda crescente por serviços jurídicos relacionados a regulações financeiras, proteção ao consumidor, tecnologia financeira, segurança cibernética e conformidade regulatória.

Saúde e Biotecnologia: a indústria da saúde e biotecnologia está em expansão no Brasil, impulsionada por avanços médicos, investimentos em pesquisa e desenvolvimento e demanda por soluções inovadoras de saúde. Nesse setor, as necessidades jurídicas incluem questões regulatórias, proteção de dados de saúde, propriedade intelectual e compliance.

Setor Imobiliário e Construção Civil: o mercado imobiliário continua a crescer, impulsionado por projetos residenciais, comerciais e infraestrutura. A assessoria jurídica é fundamental para transações imobiliárias, desenvolvimento de projetos, contratos de construção, questões regulatórias e litígios.

Esses são somente alguns dos setores de destaque para a economia brasileira em 2023, e cada um apresenta suas próprias demandas e oportunidades específicas para o mercado jurídico. O importante é que os profissionais do direito estejam atualizados sobre as regulamentações e as tendências em cada setor, a fim de aproveitar essas oportunidades e fornecer um serviço jurídico de qualidade e relevante para as empresas e as organizações que atuam nesses segmentos. Um exemplo é a recém aprovada reforma tributária, que certamente será uma área de demanda de nossos clientes.

A contínua evolução da tecnologia, incluindo a inteligência artificial, está transformando a forma como os serviços jurídicos são prestados e impactando positivamente o setor. Algumas das principais perspectivas incluem automação e eficiência com a adoção de ferramentas tecnológicas para otimizar os processos jurídicos, permitindo uma maior eficiência e redução de custos. Isso libera os profissionais do direito para se concentrarem em tarefas de maior valor agregado.

Isto faz com que o mercado jurídico tenha que se adaptar às mudanças tecnológicas e abraçando as oportunidades que elas oferecem. Aqueles que, como o Demarest, se mantiverem atualizados com as inovações e utilizam a tecnologia de forma estratégica estarão bem-posicionados para prosperar e continuar desempenhando um papel fundamental na busca pela justiça e no atendimento às necessidades legais da sociedade.

Diante dessa realidade, muitos escritórios estão reavaliando suas estratégias, com o objetivo de fornecer um serviço jurídico que agregue ainda mais valor e esteja alinhado às expectativas dos clientes. Ao combinar a expertise humana com as capacidades da inteligência artificial, podemos alcançar resultados ainda mais significativos, proporcionando um serviço jurídico excepcional que atende às necessidades e às exigências dos clientes, mantendo nosso protagonismo no mercado.

Como descreveria as particularidades da sua gestão à frente do escritório?

O Demarest move gerações. Ingressei no escritório há 30 anos como estagiário no último ano da faculdade e aqui tive oportunidade de me tornar advogado, sócio da área de M&A, atuar na Diretoria-Executiva, no Conselho de Administração e servir como Managing Partner, sempre com o apoio de nossos 70 sócios.

Tive meus primeiros contatos com a gestão do escritório muito cedo na minha vida profissional, sempre aprendendo muito com os sócios mais experientes. Faço parte da quarta geração do escritório.

Esta experiência ampliou muito a minha visão para muitos aspectos do escritório e do mercado jurídico, e essa trajetória só foi possível graças à cultura organizacional que criamos, à importância que damos à colegialidade entre os sócios e ao relacionamento próximo que temos com as pessoas que convivemos diariamente, seja do corpo técnico ou do administrativo.

Desde cedo, aprendi que estar próximo das pessoas é a chave de sucesso para construir um bom relacionamento e adquirir experiência no dia a dia, seja com clientes, fornecedores, parceiros e colegas.

No Demarest, temos uma cultura corporativa que foi construída ao longo dessa trajetória em que prezamos o respeito, a ética, a cooperação, a diligência, o comprometimento e a excelência técnica. Cada colaborador é parte de uma engrenagem que, unida, faz a nossa força coletiva capaz de superar todos os desafios. E essa cultura é exemplificada pela nossa conhecida “Liga Demarest”, que está enraizada em nosso DNA.

É muito importante criar oportunidades, assegurar treinamento contínuo e cultivar um ambiente de trabalho saudável, diverso, inclusivo e inovador para que as pessoas possam se desenvolver e crescer na área em que atuam.

Essa valorização de talentos se traduz na prestação de serviços cada vez mais eficientes e no comprometimento com a qualidade do que se oferece a cada um dos clientes que atendemos, independentemente de seu porte e do setor em que atuam.

O escritório faz parte da vida e do dia a dia de mais de 2.000 clientes e cerca de 600 colaboradores.

O objetivo é continuar seguindo firme no propósito de fazer a diferença em um processo de transformação digital, com o crescimento de diferentes áreas de atuação e investimento na diversidade, nas questões sociais, na inovação e no conhecimento, sempre buscando soluções que contemplem os clientes e busquem um país melhor e mais justo.

E o alicerce de tudo isso reside na dedicação aos nossos talentos, proporcionando oportunidades para que os jovens de hoje sejam os pilares do futuro do escritório. É através desse compromisso que continuamos a escrever a história do Demarest, que tem movido gerações desde 1948.

Dada a sua larga experiência no gerenciamento de um dos maiores escritórios do Brasil, quais são os planos do Demarest para reestruturação das frentes de contencioso?

A área de Resolução de Disputas (inclui o Contencioso Cível e Arbitragem) do Demarest continua a ser estratégica e segue forte e estruturada, como uma das líderes do mercado, com uma equipe composta por 11 sócios e mais de 80 colaboradores. A saída de alguns sócios no final de maio está relacionada a um projeto pessoal de suas trajetórias profissionais. Foram anos de parceria, e o Demarest agradece por suas contribuições para o crescimento do escritório, agora eles seguem seu caminho.

O Demarest é reconhecido por ser formado por uma equipe de profissionais talentosos, comprometidos com o conhecimento jurídico, a excelência técnica, a integridade e com nossos clientes.

E a história de 75 anos do escritório é marcada não somente pelos profissionais que a compõem, mas também pela coesão, pela colaboração e pelo compromisso mútuos. Como exposto em nossos valores, o nome do Demarest precede o de seus profissionais.

- [Top Decisores: Managing Partners – Parte 1 – 41ª à 50ª posição](#)
- [Top Decisores: Managing Partners – Parte 2 – 31ª à 40ª posição](#)
- [Top Decisores: Managing Partners – Parte 3 – 21ª à 30ª posição](#)
- [Top Decisores: Managing Partners – Parte 4 – 11ª à 20ª posição](#)
- [Top Decisores: Managing Partners – Parte 5 – 1ª à 10ª posição](#)

